

15ª Assembleia Geral Extraordinária



I – Da maneira de divulgação de seu conteúdo, sem acesso ao documento pelos servidores, maiores interessados, ou aos sindicatos que os representam legalmente;

II - Da Estruturação, e composição em XVII Classes da Tabela de Subsídios;

III - Dos Valores dos subsídios da nova tabela apresentada pela Adapar;

IV - Da Promoção por qualificação para classe VI com 9 anos e XI com 15 anos;

V - Da Tabela de Enquadramento na nova carreira (considerando a referência da atual carreira, e não o tempo na carreira) apresentada pela Adapar;

VI - "Indicativo de Greve" - Data, Reivindicações, Ações e mobilizações nas regionais, Contatos e Divulgação



IV - Da Promoção por qualificação para classe VI com 9 anos e XI com 15 anos

- 17 CLASSES, PROMOÇÃO POR QUALIFICAÇÃO AOS 9 ANOS – CLASSE VI, E AOS 15 ANOS XI



IV - Da Promoção por qualificação para classe VI com 9 anos e XI com 15 anos

- 17 CLASSES, PROMOÇÃO POR QUALIFICAÇÃO AOS 9 ANOS – CLASSE VI, E AOS 15 ANOS XI



CLASSE	ANOS DE CARREIRA		
	FAZ, QPSS, IEES	QFEB, E IDR	ADAPAR
I			
II	3	3	3
III	5	5	5
IV	7	7	7
V			
VI			9
VII	9	9	11
VIII	11	11	13
IX	13	13	
X			
XI			15
XII		15	17
XIII	15	17	19
XIV	17	19	21
XV	19	21	23
XVI	21	23	25
XVII	23	25	27
XVIII	25		

EFEITO DAS REGRAS DE PROMOÇÃO POR QUALIFICAÇÃO



- JUSTIFICATIVA DA ADAPAR – DAR OPORTUNIDADE PARA QUEM DECIDIU NÃO PROMOVER NA CARREIRA ANTERIOR MESMO COM TEMPO SUFICIENTE PARA FAZÊ-LO.

EFEITO DAS REGRAS DE PROMOÇÃO POR QUALIFICAÇÃO

- JUSTIFICATIVA DA ADAPAR – DAR OPORTUNIDADE PARA QUEM DECIDIU NÃO PROMOVER NA CARREIRA ANTERIOR MESMO COM TEMPO SUFICIENTE PARA FAZÊ-LO.

	NOSSA PROPOSTA	PROPOSTA DA ADAPAR	QUANTIDADE DE SERVIDORES	
			FDA	AFDA
III-6	VI	VI	1	0
II-6	VII		38	49
II-11	XI	XI	3	1
I-11	XII		14	0
PROMOVERAM - 101				
NÃO PROMOVERAM - 5				



EFEITO DAS REGRAS DE PROMOÇÃO POR QUALIFICAÇÃO

- REALIDADE – ECONOMIZAR 3 MILHÕES PARA NOSSA PROPOSTA CABER NA EXPECTATIVA DO GOVERNO.

Instituição	Impacto (+/-)	Nº Servidores (+/-)	R\$ por servidor
IAT-PR	65 milhões	900	R\$ 72.222,22
IDR-PR	54 milhões	1350	R\$ 40.000,00
ADAPAR-PR PROPOSTA ATUAL	18,5 milhões	690	R\$ 26.772,79
ADAPAR-PR PROPOSTA SINDICATOS <u>4</u>	21,5 milhões	690	R\$ 31.159,42



V - Da Tabela de Enquadramento na nova carreira (considerando a referência da atual carreira, e não o tempo na carreira) apresentada pela Adapar;



EFEITO ENQUADRAMENTO PROPOSTO PELA ADAPAR

NÚMERO DA CLASSE DA ATUAL CARREIRA, ENQUADRADO NA CLASSE DA CARREIRA PROPOSTA



NOVA CARREIRA			ATUAL CARREIRA	ENQUADRAMENTO PROPOSTO	
CLASSE	ANOS DE CARREIRA	ANOS DE CARREIRA	ENQUADRAMENTO ATUAL	PELA ADAPAR NA NOVA	ENQUADRAMENTO CORRETO
		11	III-6		
VI	9	11	II-6	VII	VII
VII	11	13	II-7	VII	VIII
VIII	13	15	II-8	VIII	XI
IX		17	II-9	IX	XII
X		19	II-10	X	XIII
XI	15*	21	II-11		XIV
		21	I-11	XI	XV
XII	17	23	I-12	XII	XVI
XIII	19	25	I-13	XIII	XVII
XIV	21	27	I-14	XIV	
XV	23	29	I-15	XV	
XVI	25	31	I-16	XVI	
		33	I-17		
XVII	27	35	I-18	XVII	

EFEITO ENQUADRAMENTO PROPOSTO PELA ADAPAR



	SERVIDOR A	SERVIDOR B
Tempo de Carreira	17 ANOS	14 ANOS
Enquadramento atual	II-9	II-7
Enquadramento proposto	IX	VII
após 1 anos	IX	XI

SERVIDOR B COM 3 ANOS A MENOS DE CARREIRA E 2 CLASSES A FRENTE DO SERVIDOR A

EFEITO ENQUADRAMENTO PROPOSTO PELA ADAPAR

NÚMERO DA CLASSE DA ATUAL CARREIRA, ENQUADRADO NA CLASSE DA CARREIRA PROPOSTA



NOVA CARREIRA		ATUAL CARREIRA		ENQUADRAMENTO PROPOSTO PELA ADAPAR NA NOVA	ENQUADRAMENTO CORRETO	Se pular 1 classe por ano até o enquadramento correto
CLASSE	ANOS DE CARREIRA	ANOS DE CARREIRA	ENQUADRAMENTO ATUAL			
		11	III-6			
VI	9	11	II-6	VII	VII	1 ano
VII	11	13	II-7	VII	VIII	1 ano
VIII	13	15	II-8	VIII	XI	3 anos
IX		17	II-9	IX	XII	3 anos
X		19	II-10	X	XIII	3 anos
XI	15*	21	II-11		XIV	3 anos
		21	I-11	XI	XV	3 anos
XII	17	23	I-12	XII	XVI	4 anos
XIII	19	25	I-13	XIII	XVII	4 anos
XIV	21	27	I-14	XIV		3 anos
XV	23	29	I-15	XV		2 anos
XVI	25	31	I-16	XVI		1 ano
		33	I-17			
XVII	27	35	I-18	XVII		

RESUMO



ITEM IV

- Demérito com servidores que promoveram
- Piora da estrutura da carreira, com promoção por qualificação pulando menos casas que demais carreiras

ITEM V

- Demérito com servidores com mais tempo na carreira
- Distorções ao longo do tempo com servidor com menos tempo de carreira ganhando mais.

